



## **Termes de référence Formation – Egalité des genres Académie politique des Femmes Candidates 2017**

### **1. Description du projet**

#### **1.1 Projet**

Capitalisant sur une expérience acquise pendant cinq ans de travail et de collaboration avec les partis politiques tunisiens, toutes formations confondues, ce projet a pour ambition d'appuyer et d'accompagner quinze femmes occupant des postes de responsabilité au sein des partis politiques, entre 18 et 35 ans qui se présenteront aux prochaines élections locales, en vue de renforcer leur leadership et leur savoir-faire pour leur permettre d'assumer des mandats d'élues. Aswat Nissa considère que c'est en renforçant les capacités des femmes tunisiennes pour assumer une position importante ou un poste d'élue dans les conseils locaux, que la défense et la promotion du droit des femmes en Tunisie sera consolidée.

Les candidates seront sélectionnées en premier lieu par les partis politiques : une deuxième sélection sera effectuée par l'association afin de s'assurer de la collaboration avec des femmes motivées qui participeront aux formations de manière assidue. Les participantes sélectionnées possèdent des connaissances solides sur les sujets étudiés et les formations leur permettront d'approfondir et mettre en pratique ces notions.

Le projet comprend 7 cycles de formation : leadership et prise de décision, la communication politique et la prise de parole en public, l'égalité des genres, le statut des femmes tunisiennes et le droit international public, l'intégration de l'approche genre dans les politiques publiques, la gouvernance locale et la décentralisation, la campagne électorale.

Ce projet a pour objectif d'encourager et d'appuyer l'émergence de femmes politiques leaders dans leur société, occupant des postes à responsabilité, œuvrant pour l'égalité et plaidant pour la promotion et la reconnaissance des droits des femmes.

#### **1.2 Contexte**

La participation de la femme dans la vie politique tunisienne a été de tout temps limitée. Dans le souci de préserver l'image d'un pays arabe avant-gardiste dans la promotion des droits de la femme, l'implication de la femme dans la sphère politique a été volontairement encouragée dans le passé. C'est ainsi qu'en 2008, 20% des élus étaient des femmes alors qu'entre 2000 et 2010, 13 femmes ont, à différentes périodes, fait partie d'un gouvernement, occupant des fonctions de secrétaires d'État et plus rarement de ministres. Toutefois, cette visibilité des femmes dans la sphère politique répondait



davantage à une sollicitude de l'ancien régime plutôt qu'à l'émancipation effective de la femme tunisienne et de son implication légitime dans la gestion des affaires de la cité.

Au lendemain de la révolution, la présence politique de la femme est redevenue un sujet de débat. Malgré l'instauration de la parité sur les listes électorales pour l'élection de l'Assemblée Constituante, il n'y a eu, selon l'ISIE (Instance Supérieure Indépendante pour les Élections), que 7% de têtes de listes femmes, ce qui illustre l'espace limité consacré aux femmes en politique. Cette limitation s'est davantage prononcée lors de la création du nouveau gouvernement national qui ne compte que 3 femmes pour plus de 40 postes ministériels. Or, si aujourd'hui le nombre d'élues avoisine 33% à l'Assemblée des Représentants du peuple, la femme tunisienne ne semble pas trouver le chemin de la concrétisation de son ambition dans l'action politique et de la reconnaissance d'une égalité véritable.

Ces pourcentages restent encore plus faibles au niveau des collectivités locales et notamment au niveau des conseils municipaux encore consensuels (dits « délégations spéciales ») après la révolution, faute d'élections et où la quasi-totalité des membres désignés sont des hommes.

## 2. Objectifs de la formation

L'objectif de cette session de formation portant sur le genre est d'approfondir les connaissances et sensibiliser les candidates sur le concept même du genre et son articulation entre l'individu et la société.

Objectifs :

- Enseigner aux candidates la différence entre le genre et le sexe ainsi que les comportements induits
- Augmenter la prise de conscience sur les stéréotypes féminins et masculins
- Faciliter les participantes à reconnaître et à interpréter la violence basée sur le genre comme étant une forme grave de discrimination
- Aider les participantes à reconnaître et à réfléchir sur les pratiques communes qui reflètent le statut de subordonné chez les femmes dans la plupart des sociétés et ses liens avec le patriarcat
- Aider les participantes à analyser comment la politique, l'éducation et l'économie peuvent contribuer à pérenniser les stéréotypes et la discrimination basés sur le genre
- Partager avec les participantes leurs perceptions de l'égalité entre les femmes et les hommes et leur démontrer qu'il s'agit d'une condition bénéfique pour les femmes et les hommes

## 3. Méthodologie

La méthodologie de cette formation reposera sur des exercices pratiques, des simulations de prise de parole en public en plus de l'apprentissage théorique.



*Il est à noter que la politique de Aswat Nissa étant inclusive et les formations étant adressées à tous les partis politiques, toutes idéologies confondues, le consultant doit faire preuve de neutralité et ne doit afficher aucun point de vue politique ou opinion critique pendant la formation, de manière à créer un espace de confiance et de respect pour un meilleur apprentissage*

#### **4. Résultats attendus**

- Les participantes ont développé des connaissances et compétences précises dans le concept « genre »
- Les participantes comprennent l'articulation du genre entre la société et l'individu
- Les participantes sont à même d'expliquer ce concept à d'autres intéressés
- Les participantes sont capables d'intégrer le concept genre dans leurs initiatives d'ordre politique

#### **5. Livrables**

- Le programme de la formation, en langue française (ou arabe) trois semaines avant le démarrage de la première session à valider par Aswat Nissa ;
- Les supports de la formation en langue française (ou arabe) deux semaines avant le démarrage de la première session à valider par Aswat Nissa ;
- Un rapport de fin de formation détaillé sur le déroulement et le contenu des sessions de formation, incluant les recommandations du formateur, une semaine après la fin de la mission à valider par Aswat Nissa.

#### **6. Tâches et responsabilités**

- Analyser les profils et les compétences du groupe des participantes ;
- Concevoir et élaborer les modules de formation nécessaires détaillant les objectifs de chaque formation, l'agenda, les détails pédagogiques, méthodologiques et logistiques de chaque session ainsi que leurs plans, etc. ;
- Concevoir et préparer l'ensemble des supports qui seront distribués durant la formation, les exercices pour chaque session, lectures...

#### **7. Profil recherché**

- Minimum master (bac +5) en sociologie, psychologie, sciences politiques ou domaine s'y rattachant
- Une expérience de 3 ans au moins dans le domaine de la formation des adultes
- Une expérience de 3 ans au moins avec des associations et des organisations gouvernementales et non gouvernementales



### **Profil souhaité**

- Ayant assuré au moins deux formations similaires durant les cinq dernières années
- Avoir une connaissance précise du contexte et des enjeux politiques et juridiques tunisiens
- Avoir des compétences en matière de communication, en particulier pouvoir présenter des idées et des concepts oralement et par écrit, de façon claire, concise et convaincante
- Excellente maîtrise du français et de l'arabe
- Capacité à travailler en équipe
- Mobilité

## **8. Programme de la formation**

Les honoraires du consultant comprendront deux journées de formation.

**Le 14 et le 15 Octobre.**