



مؤسسة نساء الأورو متوسط  
Euro-Mediterranean Women's Foundation  
Fondation des Femmes de l'Euro-Méditerranée



MINISTÈRE  
DES AFFAIRES EUROPÉENNES  
ET DES AFFAIRES ÉTRANGÈRES



Union for the Mediterranean  
Union pour la Méditerranée  
الإتحاد من أجل المتوسط

جمعية تازغرت

ASSOCIATION TAZEGHART

+٤٤٥٤٠٤٥٤٦٠١



# الورشة الثانية لتحليل معطيات دراسة:

## دور النساء المنتخبات في الجماعات الترابية

### بإقليم إفران

الاحد 15 أبريل 2018 بافران على الساعة الثالثة بعد الزوال

# محاوَر العَرَض

- المحور الأول : منهجية الدراسة
- المحور الثاني: تحليل السياق العام للدراسة
- المحور الثالث: الخلاصات الأولية لدور النساء المنتخبات
- المحور الرابع: تساؤلات استراتيجيية
- المحور الخامس: مقترحات

# المنهجية العملية

## التشخيص

المرحلة الاولى: الإخبار و التحسيس و التواصل

المرحلة الثانية: إعداد قاعدة معطيات عن النساء المنتخبات

المرحلة الثالثة: تشخيص ميداني (استعمال الاستمارة )

## التحليل

المرحلة الاولى: تحليل نتائج التشخيص واستخراج نقط ضعف وقوة المشاركة السياسية للنساء

المرحلة الثانية: تنظيم ورشات لتحديد الحاجيات و الأولويات في مجال تقوية القدرات

## البرمجة

المرحلة الاولى: استخراج النتائج النهائية وإعداد التقرير

المرحلة الثانية: تقديم مخطط دعم قدرات و تتميمه في صيغته النهائية

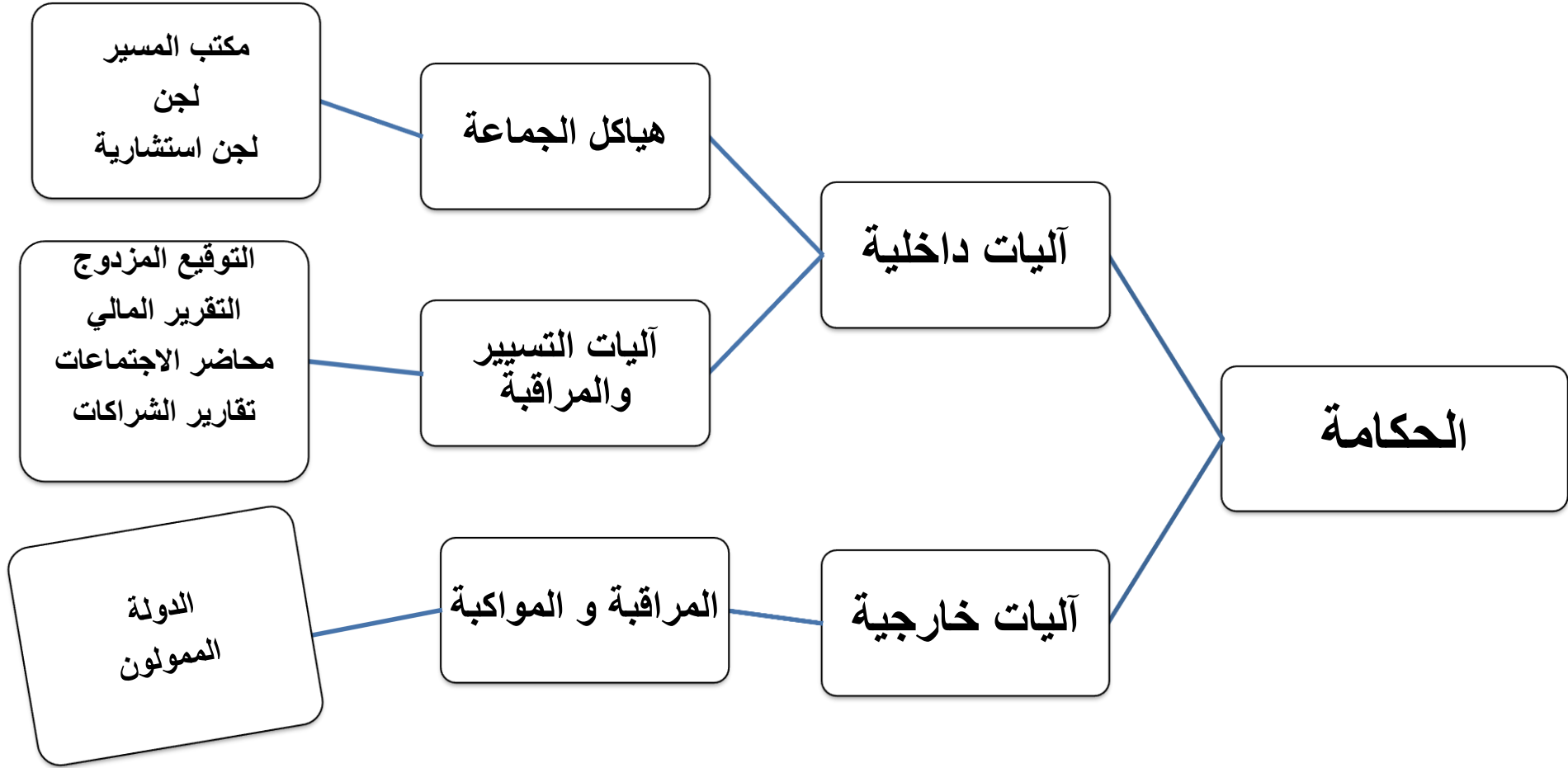
من اجل جماعات مواطنة ومنصفة

# محاوَر التّشخيص الميداني

1. القدرات الداخلية للجماعة
2. القدرات الخارجية
3. القدرات الاستراتيجية
4. قدرات بلوغ وتحقيق النتائج
5. قدرات إبراز النتائج

# القدرات الداخلية للجماعة

1. تصور الجماعة يبدأ ب :
  - تحديد الهدف
  - تحديد الرؤية
  - تكوين استراتيجية عمل (تخطيط استراتيجي. برنامج عمل, المتابعة والتقييم)
2. الحكامة
3. التدبير الاداري والمالي
4. موارد الجماعة



ملفات قانونية  
ملفات مشاريع  
تقارير الاجتماعات  
تقارير الأنشطة  
المراسلات

التدبير الإداري

الميزانية السنوية  
تقارير مالية

التدبير المالي

المجلس الجماعي  
الدارة الجماعية

تدبير الموارد البشرية

التدبير المالي  
والاداري

# القدرات الخارجية للجماعة

1. تقاسم المعلومات

• التواصل

• موارد مستديرة

• ندوات

2. المشاركة

3. التأطير

• التكوين

• المواكبة



# القدرات الخارجية للجماعة

1. التخطيط الاستراتيجي

2. الاعتماد على نماذج إستراتيجية

3. مقارنة تشاركية

# القدرات العملية للجماعة

## 1. القدرة على التطبيق

- التواصل الداخلي
- إقحام أعضاء المكتب

## 1. تدبير المشاريع

## 2. السيرورة

- عقد الدورات
- اللقاء التشاورية

# القدرات على تحقيق النتائج

1. المخطط العملي السنوي وعلى مدى سنوات مصادق عليه
2. احترام الجدول الزمني
3. لجنة المتبع
4. تقييم مرحلي للأنشطة المبرمجة

# القدرات على ابراز النتائج

1. مجلة دورية
2. نشرة اخبارية
3. النشر في المجلات الوطنية والدولية
4. الموقع الالكتروني

# محاوَر التشخيص

## الكفاءات

- القانونية
- التدبيرية
- العملية
- القيادية

## المشاركة

- المكتب اللجن
- التدبير الإداري
- التدبير المالي
- تدبير الموارد البشرية

## التكوين

- صياغة المشاريع
- مقاربة النوع الاجتماعي
- التتبع
- التقييم

## العلاقات الخارجية

- الشراكات
- التواصل الخارجي
- التشبيك

# الجماعات الترابية

## تواجه عدة تحديات

دولة مواكبة

منتخب متمكّن لتصور تنموي  
استراتيجي

إطار قانوني مكتمل ومفعل

إدارة محلية مؤهلة وفعالة

# البناء الدستوري :

● يتكون الدستور من :

1. ديباجة ؛

2. 14 باب ؛

3. 180 فصل؛

الفصول	الأبواب
18 فصل	الباب الأول : أحكام عامة
22 فصل	الباب الثاني : الحريات و الحقوق الأساسية
19 فصل	الباب الثالث : الملكية
27 فصل	الباب الرابع : السلطة التشريعية
08 فصول	الباب الخامس : السلطة التنفيذية
12 فصل	الباب السادس : العلاقات بين السلط
22 فصل	الباب السابع : السلطة القضائية
06 فصول	الباب الثامن : المحكمة الدستورية
12 فصل	الباب التاسع : الجهات و الجماعات الترابية
04 فصول	الباب العاشر : المجلس الأعلى للحسابات
03 فصول	الباب الحادي عشر : المجلس الاقتصادي و الاجتماعي و البيئي
18 فصل	الباب الثاني عشر : الحكامة الجيدة
04 فصول	الباب الثالث عشر : مراجعة الدستور
05 فصول	الباب الرابع عشر : أحكام انتقالية و ختامية



# الدستور و الحقوق

- المرأة : 01
- النساء : 04
- المواطنات : 15
- الحقوق : 22
- المساواة : 02
- التمييز : 02
- الكرامة : 02
- تكافؤ الفرص : 04
- الحرية و الحريات : 16
- المناصفة : 02

# الجديد الذي جاء به الدستور

1. حظر ومكافحة كل أشكال التمييز؛
2. تفعيل المساواة ومشاركة المواطنين والمواطنات؛
3. إحداث هيئة للمناصفة ومكافحة كل أشكال التمييز؛
4. تفعيل حق المواطنين والمواطنات في الاقتراح والمساءلة ؛
5. مناهضة العنف و كل أشكال المعاملات القاسية الحاطة بالكرامة الإنسانية؛
6. تشجيع تكافؤ الفرص بين النساء والرجال في ولوج الوظائف الانتخابية؛
7. تفعيل حقوق الفئات في وضعية هشّة؛

• تتبوأ الجماعات الترابية مكانة هامة في قيادة مجال تخطيط التنمية الترابية .

- عرف مجال التخطيط تطورا تدريجيا و نوعيا في اتجاه تمكين الجماعات من الاستقلالية و من الارتقاء الفعلي بالشان المحلي نحو عمل مخطط له ، مبني على الأهداف و الأولويات و الرؤية المستقبلية للتنمية و يعتمد أحدث الآليات و أساليب التدبير

منذ الإعداد و التصويت على الميزانية (باعتبار استعمال ميزانية التجهيز كأدات للتخطيط السنوي - ظهير 1960 )

• الإعداد و التصويت على مخططات التنمية الاقتصادية و الاجتماعية - الميثاق الجماعي لسنتي 1976 و 2002 (78.00 القانون).

• قانون العمالات و الاقاليم ( 79.00 ) القانون التنظيمي للجهات ( 1997 )

• المخططات الخماسية للتنمية الاقتصادية و الاجتماعية للجماعات 2004-2000 PDES (أول عملية تقييمية أبانت أن الجماعات غير قادرة لوحدها على تحقيق تنمية ترابية ، في غياب الإطار و المرجعية و الأدوات)

• الميثاق الجماعي 2008 (قانون 08-17 ) : تمت مأسسة التخطيط الجماعي و جعله اختصاص الجماعة الحضرية و القروية (المادة 36) المخططات الجماعية للتنمية

✓ القوانين التنظيمية للجماعات الترابية الثلاث (14-111 و 14-112 و 14-113) ترسخ مكانة التخطيط الاستراتيجي على رأس اختصاصاتها الذاتية و كأداة لتحقيق التنمية المندمجة و المستدامة

## اختصاصات الجماعات الترابية

تمارس الجماعات طبقاً لمبدأ التفريع المنصوص عليه في الفصل 140 من دستور المملكة ، اختصاصات ذاتية، واختصاصات مشتركة مع الدولة، واختصاصات منقولة إليها من هذه الأخيرة (المادة الرابعة)

ملخص

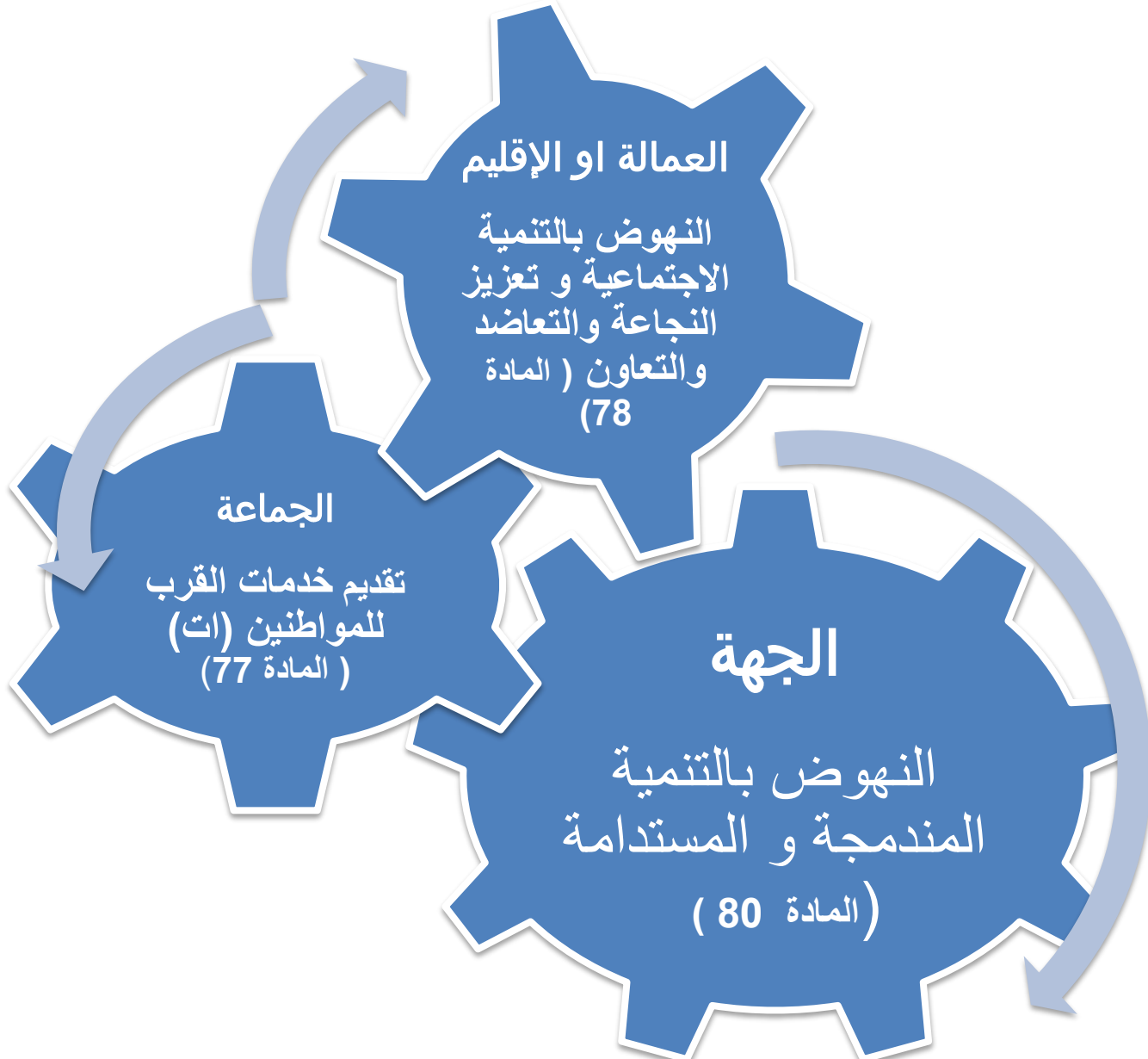
مجالات اختصاصات الجماعات الترابية

الجماعات	العمالات والأقاليم	الجهات
<p><b>أ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية (برنامج عمل الجماعة)</b>  <b>ب، المرافق و التجهيزات العمومية الجماعية : 24</b>  إحداث و تدبير المرافق و التجهيزات العمومية لتقديم خدمات القرب في الميادين الآتية:  • توزيع الماء الصالح للشرب و الكهرباء. النقل العمومي الحضري.  • الإنارة العمومية. التطهير السائل و الصلب و محطات معالجة المياه العادمة.  • تنظيف الطرقات و الساحات العمومية و جمع النفايات المنزلية و المشابهة لها و نقلها إلى المطارح و معالجتها و تجميعها. السير و الجولان و تشوير الطرق العمومية و وقوف العربات. حفظ الصحة. نقل المرضى و الجرحى. نقل الأموات و الدفن.  • إحداث و صيانة المقابر. الأسواق الجماعية. معارض الصناعة التقليدية و تجميع المنتج المحلي. أماكن بيع الحبوب. المحطات الطرفية لنقل المسافرين.  • محطات الإستراحة. إحداث و صيانة المنتزهات الطبيعية داخل النفوذ الترابي للجماعة.  • مراكز التخميم و الإصطيفاف.  • تقوم الجماعة بالموازاة مع فاعلين آخرين من القطاعين العام و الخاص بإحداث و تدبير المرافق الآتية:  • أسواق البيع بالجملة. المجازر و الذبح و نقل اللحوم. أسواق بيع السمك.  <b>ج، التعمير و إعداد التراب:</b> السهر على احترام الإختيارات و الضوابط المقررة في مخططات توجيه التهيئة العمرانية و تصاميم التهيئة و التنمية و كل الوثائق الأخرى المتعلقة بإعداد التراب و التعمير.  • الدراسة و المصادقة على ضوابط البناء الجماعية طبقا للقوانين و الأنظمة الجاري بها العمل  • تنفيذ مقتضيات تصميم التهيئة و مخطط التنمية القروية بخصوص فتح مناطق جديدة للتعمير وفقا لكيفيات و شروط تحدد بقانون  • وضع نظام العنونة المتعلق بالجماعة ، يحدد مضمونه و كيفية إعداده و تحيينه بموجب مرسوم يتخذ باقتراح من السلطة الحكومية المكلفة بالأدائية.  <b>د، التعاون الدولي.</b></p>	<p><b>1. النقل المدرسي في المجال القروي.</b>  <b>2. إنجاز و صيانة المسالك القروية.</b>  <b>3. وضع و تنفيذ برامج للحد من الفقر و الهشاشة.</b></p> <p><b>تشخيص الحاجيات في مجالات</b></p> <p><b>1. الصحة</b>  <b>2 - السكن</b>  <b>3- التعليم</b>  <b>4- الوقاية و حفظ الصحة.</b>  <b>5- الثقافة</b>  <b>6- الرياضة.</b></p>	<p>أ. التنمية الجهوية :  <b>1، التنمية الاقتصادية:</b>  • دعم المقاولات. توطين و تنظيم مناطق للأنشطة الاقتصادية بالجهة.  • تهيئة الطرق و المسالك السياحية في العالم القروي.  • إنعاش أسواق الجملة الجهوية. إحداث مناطق للأنشطة التقليدية و الحرفية.  • جذب الإستثمار.  • إنعاش الإقتصاد الإجتماعي و المنتجات الجهوية.  <b>2، التكوين المهني و التكوين المستمر و الشغل:</b>  • إحداث مراكز جهوية للتكوين و كذا مراكز جهوية للتشغيل و تطوير الكفاءات من أجل الإدماج في سوق الشغل.  • الإشراف على التكوين المستمر لفائدة أعضاء المجالس و موظفي الجماعات الترابية.  <b>3، التنمية القروية:</b>  • إنعاش الأنشطة غير الفلاحية بالوسط القروي. بناء و تحسين الطرق غير المصنفة.  <b>4، النقل:</b>  • إعداد تصميم النقل داخل الدائرة الترابية للجهة. تنظيم خدمات النقل الطرقي غير الحضري للأشخاص بين الجماعات الترابية داخل الجهة.  <b>5، الثقافة:</b>  • الإسهام في المحافظة على المواقع الأثرية و الترويج لها. تنظيم المهرجانات الثقافية و الترفيهية.  <b>6، البيئة:</b>  • تهيئة و تدبير المنتزهات الجهوية. وضع استراتيجية جهوية لإقتصاد الماء و الطاقة.  • إنعاش المبادرات المرتبطة بالطاقة المتجددة.  <b>7، التعاون الدولي.</b>  ب. إعداد التراب: (وضع التصميم الجهوي لإعداد التراب).</p>
<b>مجالات الإختصاصات المشتركة للجماعات الترابية ( مع الدولة)</b>		
<p>أ. تنمية الإقتصاد المحلي و إنعاش الشغل.  ب. المحافظة على خصوصيات التراث الثقافي المحلي و تميمته.  ج. القيام بالأعمال اللازمة لإنعاش و تشجيع الإستثمارات الخاصة ، و لا سيما إنجاز البنيات التحتية و التجهيزات و المساهمة في إقامة مناطق للأنشطة الاقتصادية و تحسين ظروف عمل المقاولات . <b>و لهذه الغاية يمكن للجماعة أن تساهم في إنجاز الأعمال الآتية:</b>  <b>1.إحداث:</b> دور الشباب و المراكز النسوية و المراكز الاجتماعية للإبواء و المركبات الثقافية و دور الحضارة و رياض الأطفال و دور العمل الخيري و مأوى العجزة و مراكز الترفيه و المكتبات الجماعية و المتاحف و المسارح و المعاهد الفنية و الموسيقية و المركبات الرياضية و القاعات المغطاة و المعاهد الرياضية و المسابح و ملاعب سباق الدراجات و الخيل و الهجن.  <b>2.صيانة:</b> مدارس التعليم الأساسي و المستوصفات الصحية الواقعة في تراب الجماعة و الطرقات الوطنية العابرة لمركز الجماعة و مجالها الحضري.  <b>3.بناء و صيانة الطرق و المسالك الجماعية.</b>  <b>4.المحافظة على البيئة.</b>  <b>5.تدبير الساحل الواقع في النفوذ الترابي للجماعة طبقا للقوانين و الأنظمة الجاري بها العمل.</b>  <b>6.تهيئة الشواطئ و الممرات الساحلية و البحيرات و ضفاف الأنهار الموجودة داخل تراب الجماعة.</b>  <b>7.التأهيل و التثمين السياحي للمدن العتيقة و المعالم السياحية و المواقع التاريخية.</b></p>	<p><b>1. تأهيل العالم القروي في ميادين الصحة و التكوين و البنيات التحتية و التجهيزات.</b>  <b>2. تنمية المناطق الجبلية و الواحات.</b>  <b>3. الإسهام في تزويد العالم القروي بالماء الصالح للشرب و الكهرباء.</b>  <b>4. برامج فك العزلة عن العالم القروي.</b>  <b>5. المساهمة في إنجاز و صيانة الطرق الإقليمية.</b>  <b>6. التأهيل الإجتماعي في الميادين التربوية و الصحية و الإجتماعية و الرياضية</b></p>	<p><b>التنمية الاقتصادية:</b> تحسين جاذبية المجالات الترابية و تقوية التنافسية. التنمية المستدامة. الشغل. البحث العلمي التطبيقي. <b>التنمية القروية:</b> تأهيل العالم القروي. <b>تنمية المناطق الجبلية:</b> تنمية مناطق الواحات. إحداث أقطاب فلاحية. <b>تعميم التزويد بالماء الصالح للشرب و فك العزلة.</b>  <b>التنمية الإجتماعية:</b> التأهيل الإجتماعي. المساعدة الإجتماعية. إعادة الإعتبار للمدن و الأنسجة العتيقة.  • إنعاش السكن الإجتماعي. إنعاش الرياضة و الترفيه.  <b>البيئة:</b> الحماية من الفيضانات. الحفاظ على الموارد الطبيعية و التنوع البيولوجي و مكافحة التلوث و التصحر. المحافظة على المناطق المحمية.  • المحافظة على المنظومة البيئية الغابوية. المحافظة على الموارد المائية.  <b>الثقافة:</b> الإعتناء بتراث الجهة و الثقافة المحلية. صيانة الآثار و دعم الخصوصيات الجهوية. إحداث و تسيير المؤسسات الثقافية.  <b>السياحة:</b> إنعاش السياحة.</p>

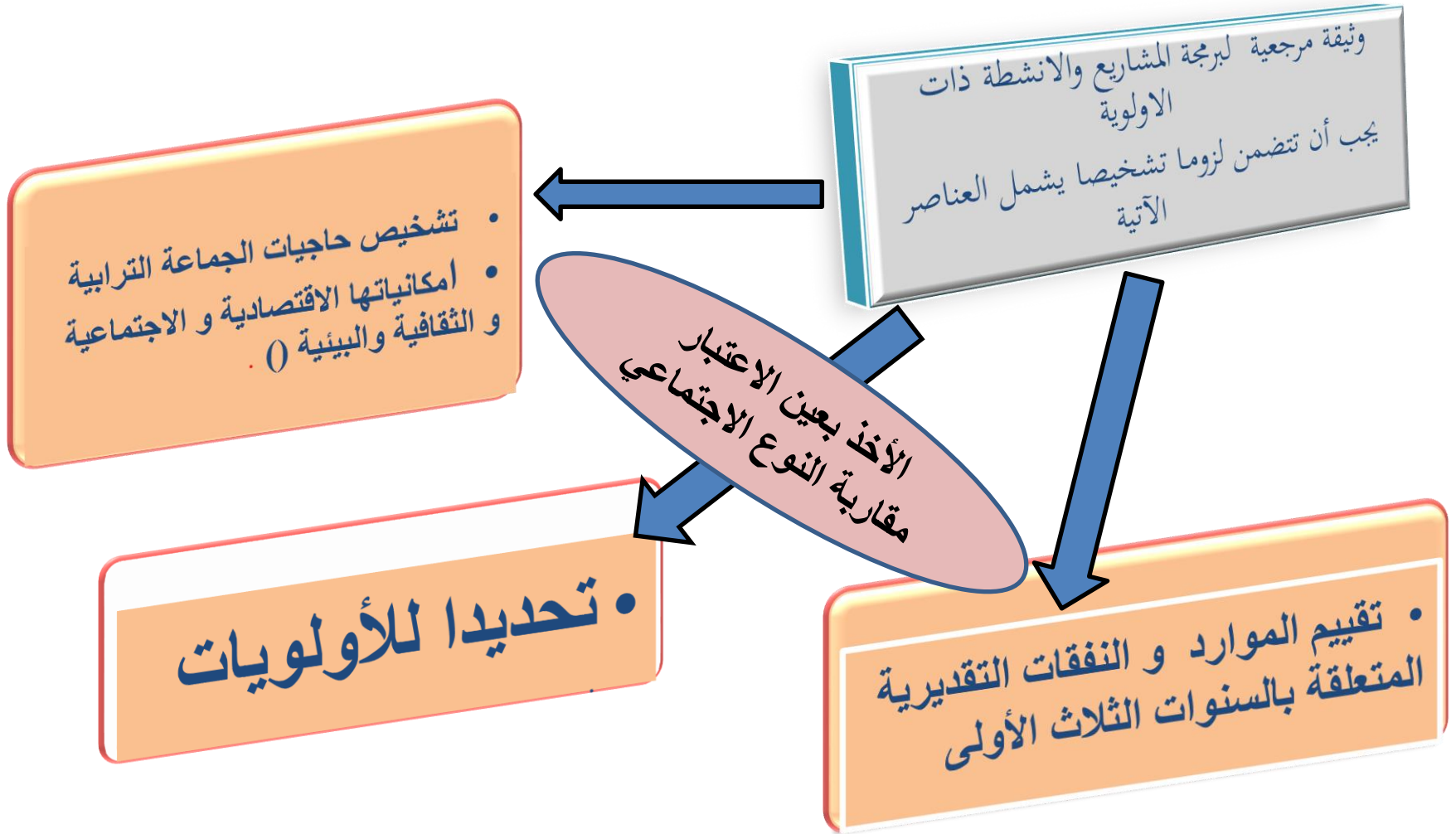
## مجالات الإختصاصات المنقولة إلى الجماعات الترابية (من الدولة)

الجماعات	العمالات و الأقاليم	الجهات
حماية و ترميم المآثر التاريخية و التراث الثقافي و الحفاظ على المواقع الطبيعية.	التنمية الإجتماعية.	1.التجهيزات و البنيات التحتية ذات البعد الجهوي.
		1.الصناعة.
		1.الصحة.
		1.التجارة
إحداث و صيانة المنشآت و التجهيزات المائية الصغيرة و المتوسطة.	إحداث و صيانة المنشآت المائية الصغيرة و المتوسطة خاصة بالوسط القروي.	1.التعليم
		1.الثقافة
		1.الرياضة
		1.الطاقة و الماء و البيئة.

# مهام المستويات الترايية الثلاث



## عناصر البرنامج التنموي للجماعات الترابية



ادماج البعد البيئي في البرامج التنموية في انسجام مع أهداف الاستراتيجية الوطنية للتنمية المستدامة 2030  
( المادة 3 من المرسوم )

الأخذ بعين الاعتبار مقارنة النوع : ادراج انشغالات وتجارب الرجال والنساء على حد سواء وتقييم تاثيرات كل عملية عليهما- سياسات، برامج في شتى القطاعات والمستويات-



# الآليات التشاركية للحوار و التشاور

## تدبير المشاركة .....

الآليات التشاركية للحوار و التشاور حسب القانون 113-14 / 112-14 و 111-14

تحدث لدى مجالس الجماعات الترابية :

-آليات لتيسير مساهمة المواطنين و الجمعيات في إعداد برامج (عمل ) تنمية الجماعات الترابية و تتبعها طبق الكيفيات المحددة في النظام الداخلي للجماعة الترابية .

على التوالي وفق المواد :

الجماعة

العمالة او الاقليم

الجهة

119

110

116

هيئة استشارية بشراكة مع فعاليات المجتمع المدني تختص بتفعيل مبادئ المساواة و تكافؤ الفرص و مقارنة النوع الاجتماعي

( المواد 117-111-120 )

الجهة 3 هيئات : قضايا الشباب – الفاعلين الاقصاديين -المساواة و تكافؤ الفرص و مقارنة النوع الاجتماعي

شروط إيداع العرائض (121-125)

وسائل و مناهج	معلومات حسب المنطقة	مجموعات خاصة "تربوية"	ورشات مع فرق العمل التوعوية	ورشات حول إشغالات التسيير حسب الأحياء	ورشات التعميمات	الاستشارات العمومية أو ورشات المنصات اقليمية أو الأحياء التعميرية	ورشات مفاوضات (تعمير) و تعلم التعميرية
مشاركة مباشرة :							
مشاركة غير مباشرة :							
() المساقفة (العموم) و : مجموعات خاصة "تربوية : نساء - ذوي الاحتياجات الخاصة - شباب عمالين ... مفتاحين .....							
المجتمع المدني من جمعيات بما فيها واديات السكن							
ممثلو القطاع الخاص							
مصالح خارجية و مؤسسات عمومية							
رئيس المجلس الجماعي							
مستشارون جماعيون و مستشارو المجلس الاقليمي							
الفاعلون المؤسساتيون : الوالي ( المعازل) المجلس الجهوي و اقليمي							

ادوات و وسائل

تدبير المشاركة مباشرة

وغير مباشرة

# الجانب المؤسسي

## الموارد البشرية للجماعات

- اطر عليا 20 % و 35 % أعوان
- مستوى الإشراف مقاسا بعدد الموظفين لكل 1000 من السكان هو 2,7 في الجماعة. هذا المستوى يوازي المستوى الذي سجل على الصعيد القومي الوطني 2.6 لكل 1000.

## الموارد المالية للجماعات و التدبير الجماعي

- اعتماد الجماعة على عائدات الضريبة على القيمة المضافة 85 %
- يتم صرف النصيب الأكبر من ميزانية الجماعة في أداء أجور الموظفين: 80 في المائة من ميزانية التسيير،
- نصيب الفرد من الإنفاق الإجمالي 283 درهم يوازي معدل الصعيد الإقليمي القروي 262 درهم .
- نسبة الاستقلالية المالية عرفت بعض التحسن حيث بلغ 35% نسبة توازي النسبة الإقليمية القروية 32%
- ضعف وتقلب استثمار الجماعة: 96 درهم / للفرد سنة 2006 و 28 درهم 2007 (المعدل الإقليمي القروي 79 درهم / للفرد).

## المشاريع التنموية بالجماعات

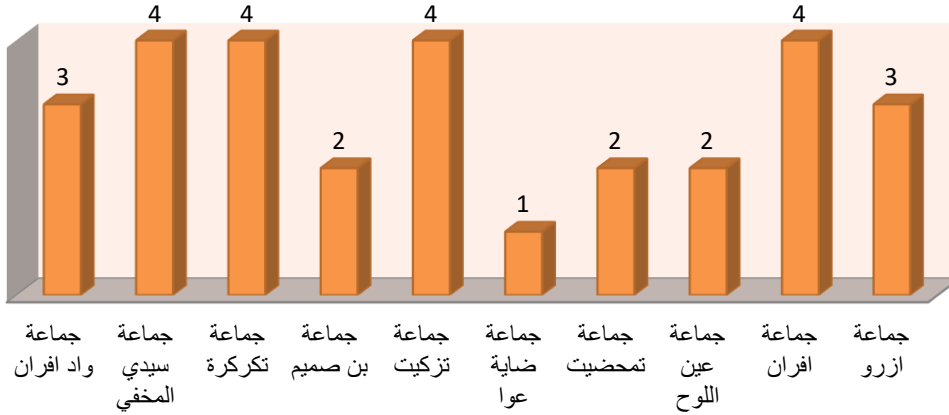
- اعطاء الأولوية للمشاريع التي تهتم:
- التجهيزات الأساسية الماء الصالح للشرب - الكهرباء - المسالك ، شبكة الصرف الصحي
- المشاريع الخاصة بالنساء : ضعيفة

# الجانب المؤسسي

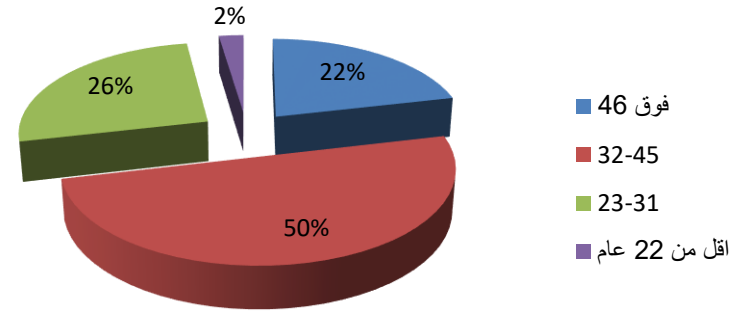
-	+	
- نقص في تكوينات في مقاربات التنمية.	الأطر عليا تكون 20% من الموظفين	الموارد البشرية للجماعة
- الاعتماد على ضريبة القيمة المضافة التي تدفعها الدولة 85% - ضعف الموارد الذاتية - مصاريف التسيير مرتفعة - نسبة الفائض ضعيفة أقل ما بين 2 و 20% - ضعف و تقلب الاستثمار.	- انخراط الجماعة في انجاز المشاريع بواسطة شركات مع القطاعات الحكومية - انفتاح المجلس الجماعي الجديد على الجمعيات المحلية.	الموارد المالية للجماعة و التدبير الجماعي
- غياب المقرات والتجهيزات - غياب مصادر التمويل.	- نسيج جمعي لا باس به - تنوع مجالات تدخل الجمعيات المحلية	الفاعلين المحليين:

# معطيات عامة حول النساء المنتخبات بالإقليم

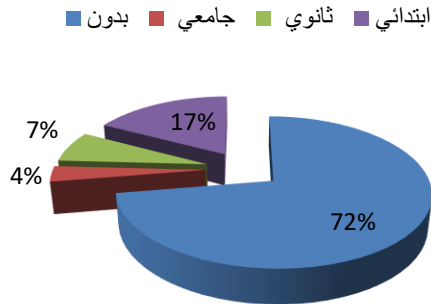
التوزيع الجغرافي للنساء المنتخبات بإقليم أفران



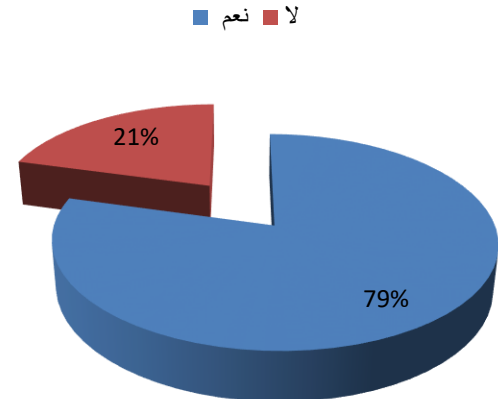
الفئات العمرية للنساء المنتخبات بإقليم أفران



المستوى الدراسي



الانخراط في الجمعيات المحلية

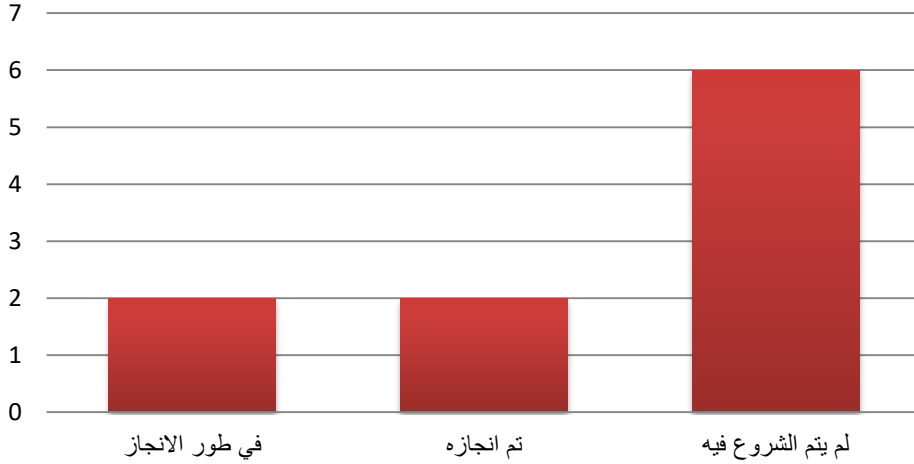


# معطيات عامة حول الوضعية الديمغرافية بالإقليم

الجهة، الإقليم أو العمالة	عدد السكان 2014	نسبة النمو 2004/2014
<u>إقليم: إفران</u>	155.221	8,3%
<u>(البلدية) ازرو</u>	54.350	14,3%
<u>(البلدية) إفران</u>	14.659	12,1%
<u>عين اللوح</u>	9.669	▼ -5%
<u>بن صميم</u>	6.506	3,5%
<u>واد إفران</u>	10.805	▼ -2%
<u>سيدي المخفي</u>	16.709	3%
<u>تيكريرة</u>	11.031	1,7%
<u>تيمحضيت</u>	10.945	8,6%
<u>ضاية عوا</u>	9.854	13,3%
<u>تيزكيت</u>	10.693	13,5%

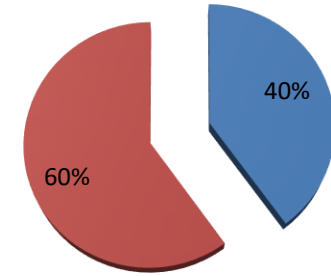
# تحليل المشاركة

## تقدم اعداد وبلورة برنامج عمل الجماعة



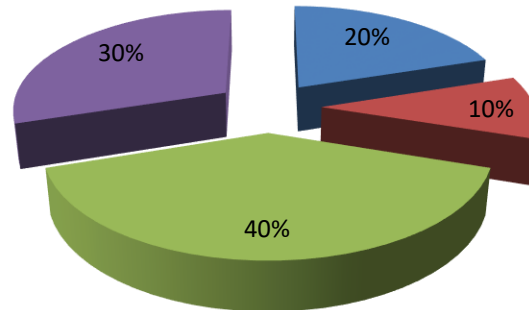
## احداث اليات الحوار و التشاور

تم احداثها لم يتم الشروع فيها



## مشاريع تثنم المبادرات النسائية

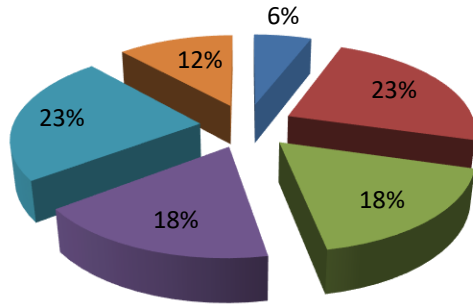
بدون مشاريع مشروع واحد مشروعين اكثر من ثلاث مشاريع



# تحليل المشاركة 2

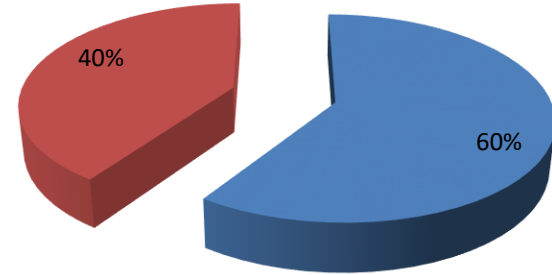
## تحليل طبيعة المشاركة في التسيير

■ النائبة الثالثة للرئيس ■ النائبة الرابعة للرئيس ■ النائبة السابعة للرئيس  
■ النائبة الثانية للرئيس ■ نائبة كاتب المجلس ■ كاتب المجلس



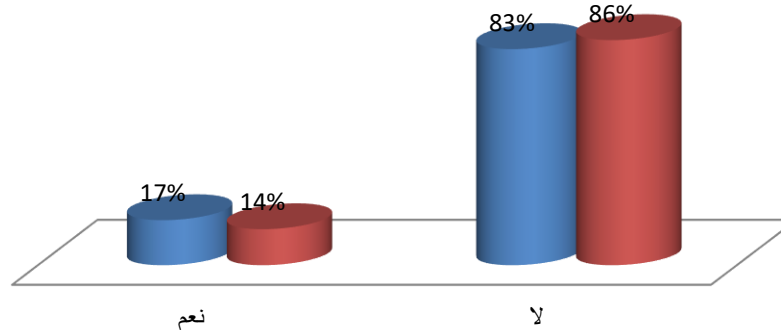
## تحليل المشاركة في مهام التسيير

■ النساء عضوات المكاتب المسيرة للجماعات ■ النساء المستشارة



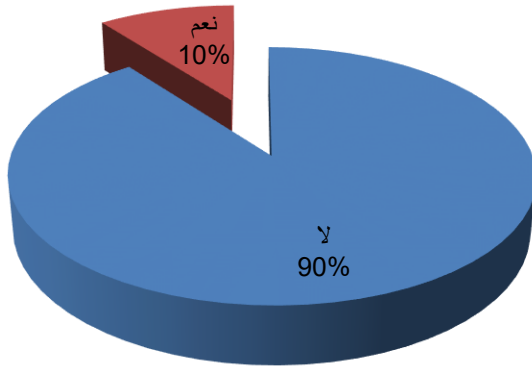
## طبيعة المشاركة في التدبير الجماعي

■ حضور اشغال تحضير الميزانية ■ اقتراح نقطة في جدول اعمال دورة المجلس



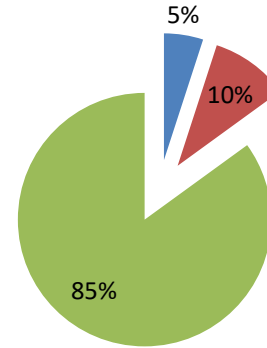
# تحليل برامج دعم القدرات

## المشاركة في الدورات التكوينية



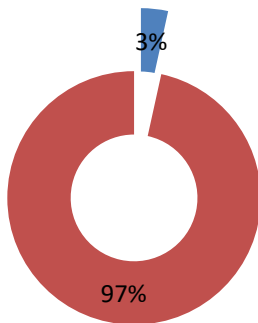
## برامج التكوين و دعم القدرات

مجتمع مدني محلي ■ منظمات دولية غير حكومية ■ قطاعات حكومية

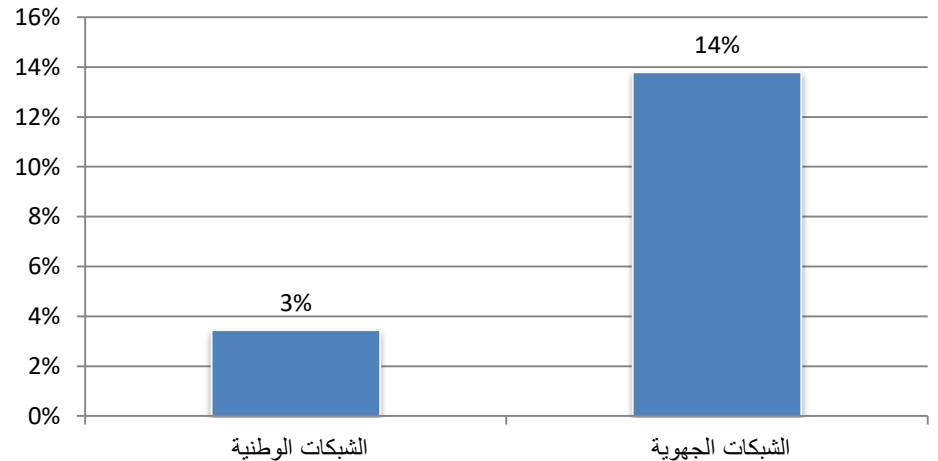


## طبيعة برامج دعم القدرات

لقاءات تواصلية ■ دورات تكوينية



## الانتماء الى الشبكات





# خلاصات التشخيص

من خلال نتائج التشخيص تم حصر المشاكل الكبرى في المستويات التالية:

## ❖ مستوى المهارات .

التدبير الاداري

✓ التدبير المالي

✓ التواصل الداخلي

## ❖ دينامية تجربة التدبير الجماعي.

✓ في مجال صياغة و تدبير المشاريع التنموية

✓ في مجال التخطيط الاستراتيجي

✓ الشراكة

## ❖ المنهجيات و الآليات التواصلية المحلية بين الفاعلين

✓ استراتيجيات التواصل و التنسيق بين الفاعلين.

✓ آليات و أدوات التواصل.

✓ ميكانزمات الرسملة تثمين ونشر التجارب الناجحة .

# التساؤلات الإستراتيجية

- الإستراتيجية التي يجب نهجها لدعم قدرات الجماعة المتعلقة بالتخطيط و التدبير الجماعي المبني على المساواة ؟
- كيف يمكن تطوير القدرات القيادية للنساء المنتخبات وإدماجهم في التدبير الجماعي و في مسلسل التنمية المحلية؟
- ماهي إمكانيات خلق دينامية بين الفاعلين المحليين : الجماعة، ممثلي المجتمع المدني (الجمعيات) و الساكنة و الفاعلين المؤسساتيين و الاقتصاديين ؟
- التجمع المحلي للمساواة بين الجنسين باقليم افران كمقاربة جديدة في دعم القدرات

# ماهي حاجياتكن في مجال دعم القدرات

مواكبة القرب



التكوين



التبادل (موائد مستديرة – منتديات – زيارات التبادل)



الدعم المؤسسي



ادوات الاشتغال



# من المشاركة إلى التشارك

## التشارك

المعنيون  
يقررون

المعنيون يحققون  
تتميتهم الذاتية،  
فهم:

- يحللون-

- يقررون-

- يخططون-

- ينفذون-

- و يقيمون-

الإستشارة

المعنيون =

متشاور معهم،

التشاور = لائحة

مطالب لا يقرر

المعنيون في

اختيار ما سينفذ

منها

المساهمة

المعنيون مجرد

مساهمين في

مشاريع وأعمال

قررها الآخرون.

تتم المساهمة

على شكل: أيام

عمل، أموال،

توفير التغذية...

التلقي

المعنيون مجرد

مستفيدين يتلقون:

مساعدات غذائية،

أدوات عمل،

ملابس...

الآخرون

يقررون

إدماج النوع  
الاجتماعي

❖ **الولوج لمراكز اتخاذ القرار** : تكوين مجموعة مكونة من 30% من النساء القياديات في قطاع معين من أجل التحرك والتأثير في القرارات باعتبارهن نساء،  
❖ **الولوج ومراقبة الموارد** : الميزانية، الموظفين، الممتلكات...

❖ **الإدماج الأفقي والفعلي للمساواة النوع**: الأخذ بعين الاعتبار الحاجيات النوعية، والمصالح الإستراتيجية للنساء والتمثيلية المتساوية للنساء والرجال،  
❖ **تقوية قيادة النساء** من أجل المشاركة الفعلية في دينامية التنمية وتقدم البلاد.

التمكين

## المرحلة 1

تكوين لتنمية القدرات القيادية للنساء المستشارات على المستوى  
والإقليمي

## المرحلة 4

منتديات مختلط نساء ورجال  
لإبراز قيادة النساء  
المنتخبات ومشاركة الفاعلة  
في التدبير المحلي

تعزيز القيادة لدى النساء المنتخبات المحليات  
والمشاركة الفاعلة في التدبير المحلي

## المرحلة 3

المصاحبة الميدانية

Coaching/

لإنشاء و تفعيل شبكات إقليمية  
وجهوية

## المرحلة 2

صياغة وتحليل وعرض

الخطط الشخصية لتنمية قيادة النساء المنتخبات

# شكرا على، مشا ركتكن

