

ACTION PILOTE « L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES DANS LES USINES »

ASSOCIATION COORDINATRICE

Jordan Forum for Business and Professional Women - JFBPW (Forum jordanien pour les femmes d'affaires et professionnelles).

ZONE CIBLÉE

Gouvernorat de Zarqa, JORDANIE

CONTEXTE

Cette action pilote s'inscrit dans le projet « Renforcer les capacités des acteurs de l'égalité » mené par l'IEMed, en partenariat avec CAWTAR, FLDDF, FFM, RUSEMEG et l'État Français, et financé par le **Ministère français des affaires étrangères et du développement international**. Ce projet établit, chaque année, **des pôles locaux d'acteurs de l'égalité femmes-hommes** dans 7 pays (un par pays). Chaque pôle local rassemble des associations, des institutions de recherche et d'enseignement, des autorités locales, des entreprises, des syndicats et des médias engagés en faveur de l'égalité sur un territoire concret. Chaque pôle local élabore un **diagnostic de situation** sur un sujet lié à l'égalité femmes-hommes et, ensuite, définit un **projet** en vue d'aborder les problèmes identifiés au préalable. Chaque pôle local d'acteurs de l'égalité femmes-hommes© est coordonné par une association.

Le JFBPW coordonne le pôle local jordanien en 2017 (cycle 2) et mène une action pilote de mobilisation des acteurs de l'égalité à Zarqa, qui consiste à recueillir des informations sur les conditions de travail des femmes dans les usines et à examiner la réalité de l'égalité (équité salariale, accès aux postes de décision, harcèlement au travail ...) parmi les employé-e-s. En effet, le secteur industriel est extrêmement développé à Zarqa où il représente plus de la moitié de l'industrie nationale par rapport aux investissements, à l'emploi, et à la production industrielle. À Zarqa se situent la raffinerie de pétrole Jordan, les centres de traitement de la centrale thermique Hussein Thermal, et une zone franche qui est nommée zone industrielle puisqu'elle inclut de nombreuses usines. La population estimée à Zarqa est d'environ 1.316.000 personnes selon les recensements de 2016.

OBJECTIF

Développer des stratégies pour parvenir à l'égalité femmes-hommes dans le secteur industriel, à travers la discussion et le débat avec les propriétaires des usines, les autorités locales et d'autres acteurs concernés.

ACTIVITÉS

- Visites dans les usines et distribution de questionnaires sur les conditions de travail des femmes.
- Entretiens avec des employé-e-s et discussion sur leurs droits et devoirs.
- Rencontre avec les propriétaires et administrateurs des usines afin de développer un mécanisme pour mieux intégrer l'égalité femmes-hommes.
- Organisation d'ateliers avec les acteurs concernés (syndicats, administrations publiques, centres de recherche, médias, la Chambre d'industrie de Zarqa et la Direction du travail) afin de recueillir leurs idées pour améliorer les conditions de vie des femmes dans les usines.
- Élaboration d'un diagnostic et d'une proposition de projet basée sur les résultats des activités précédentes.

The Axis 1 "Strengthening the capacity of the actors working for equality" is part of the project "Women of the future in the Mediterranean" funded by the French Ministry of Foreign Affairs and International Development, and the project "Developing women's empowerment" labelled by the Union of the Mediterranean

In partnership with:



Funded by:



Labelled by:



Union for the Mediterranean
Union pour la Méditerranée
الاتحاد من أجل المتوسط