

## ACTION PILOTE

### « L'ACCÈS DES FEMMES AUX POSTES DE DECISIONS DANS LES ASSOCIATIONS, LES SYNDICATS ET LES PARTIS POLITIQUES »

#### ASSOCIATION COORDINATRICE

Organisation Tamaynut – Mouvement pour le partage du pouvoir, des richesses et des valeurs

#### ZONE CIBLE

Région de Souss-Massa dans la préfecture d'Agadir, MAROC

#### CONTEXTE

Cette action pilote s'inscrit dans le projet « Renforcer les capacités des acteurs de l'égalité » mené par l'IE Med, en partenariat avec CAWTAR, FLDDF, FFM, RUSEMEG et l'État Français, et financé par le Ministère français des affaires étrangères et du développement international. Ce projet établit, chaque année, des pôles locaux d'acteurs de l'égalité femmes-hommes dans 7 pays (un par pays). Chaque pôle local rassemble des associations, institutions de recherche et d'enseignement, autorités locales, entreprises, syndicats et médias engagés en faveur de l'égalité sur un territoire concret. Chaque pôle local élabore un *diagnostic de situation* sur un sujet d'intérêt lié à l'égalité femmes-hommes et, ensuite, définit un *projet* en vue d'aborder les problèmes identifiés au préalable. Chaque pôle local d'acteurs de l'égalité femmes-hommes est coordonné par une association.

Tamaynut coordonne le pôle local marocain en 2017 (cycle 2) et mène une action pilote de mobilisation des acteurs de l'égalité à Souss-Massa, focalisée sur le renforcement des capacités de leadership féminin des associations, des syndicats et des sections locales des partis politiques.

Au Maroc, l'environnement juridique est favorable à l'égalité entre les sexes : il faut signaler notamment la publication du rapport sur l'égalité des sexes par le Ministère de la solidarité, de la femme, de la famille et du développement social en 2013, et l'instauration par la loi marocaine 79.14 de l'instance de la parité et de la lutte contre toutes les formes de discrimination. Le diagnostic explorera différentes problématiques telles que l'absence des femmes dans les postes de responsabilité et pourquoi la concrétisation de l'égalité entre les femmes et les hommes tarde à être une réalité dans la société marocaine, malgré l'arsenal juridique et la volonté exprimée par l'Etat.

#### OBJECTIF

- Analyser les stratégies pour renforcer les capacités de leadership des femmes et l'égalité des sexes en ce qui concerne les postes de responsabilité au niveau des bureaux des associations, des syndicats et des partis politiques

#### ACTIVITÉS

- Rencontres avec les parties prenantes (l'université IBN ZOHR, les associations locales, les syndicats, les partis politiques, les mass médias, le gouvernement régional et les institutions locales) afin d'étudier les textes de loi favorables à l'égalité et voir à quel point les statuts juridiques de leurs structures encouragent l'égalité et l'accès des femmes aux postes de responsabilité.
- Ateliers de travail sur les problèmes, les défis et les résultats préliminaires du diagnostic.
- Conférence régionale à Agadir pour présenter le diagnostic final et les recommandations qui en découlent, et formuler un projet avec l'implication de toutes les parties prenantes.

L'Axe 1 « Renforcer les capacités des acteurs de l'égalité » fait partie du projet « Femmes d'avenir en Méditerranée » financé par le Ministère français des Affaires étrangères et du Développement international, et du projet « Développer l'autonomie des femmes », labellisé par l'Union pour la Méditerranée.

En partenariat avec:



Financé par:



Labellisé par:



Union for the Mediterranean  
Union pour la Méditerranée  
الاتحاد من أجل المتوسط